

Органы управления МАУДО «ДЮСШ г.Пугачёва»

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области и настоящим Уставом. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления. К ним относятся:

- наблюдательный совет
- общее собрание трудового коллектива Учреждения;
- управляющий совет;
- педагогический совет.

Наблюдательный совет.

Наблюдательный совет состоит из 5 человек. В состав наблюдательного совета входят представители собственника, представители Учредителя, представители общественности и представители работников Учреждения. Одно и то же лицо может быть членом наблюдательного совета неограниченное число раз. Директор и его заместители не могут быть членами наблюдательного совета. Директор участвует в заседаниях наблюдательного совета с правом совещательного голоса.

Срок полномочий наблюдательного совета составляет 5 лет.

Учреждение не вправе выплачивать членам наблюдательного совета вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно 10 связанных с участием в работе наблюдательного совета.

Члены наблюдательного совета могут пользоваться услугами Учреждения только на равных условиях с другими гражданами.

Решение о назначении членов наблюдательного совета или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем. Решение о назначении представителя работников Учреждения членом наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий принимается общим собранием работников Учреждения.

Полномочия члена наблюдательного совета могут быть прекращены досрочно: по просьбе члена наблюдательного совета; в случае невозможности исполнения членом наблюдательного совета своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения Учреждения в течение четырех месяцев; в случае привлечения члена наблюдательного совета к уголовной ответственности. Полномочия члена наблюдательного совета, являющегося представителем государственного органа или органа местного самоуправления и состоящего с этим органом в трудовых отношениях: прекращаются досрочно в случае прекращения трудовых отношений;

Общее собрание трудового коллектива.

Общее собрание является коллегиальным, постоянно действующим высшим органом управления и функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением.

Общее собрание осуществляет свою работу в течение всего календарного года, собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в учебный год.

Членами общего собрания являются все работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной.

Председателем общего собрания является директор Учреждения. По предложению членов общего собрания может быть избран другой председатель, как на одно заседание, так и на целый год.

Для ведения протоколов общего собрания избирается секретарь сроком на один год.

Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее 3/4 коллектива.

Решения общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих работников.

К компетенции общего собрания относятся:

обсуждение изменений и дополнений в Устав Учреждения;

принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

определение состава и срока полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов;

принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников Учреждения, не отнесенным к компетенции директора или других коллегиальных органов.

Управляющий совет.

Управляющий совет является коллегиальным органом, представляет интересы всех участников образовательного процесса.

Общая численность управляющего совета составляет не менее 14 человек.

Заседание управляющего совета правомочно, если на нём присутствует не менее половины членов Управляющего совета. Решения управляющего совета принимаются большинством голосов членов управляющего совета, присутствующих на заседании.

К компетенции управляющего совета относится:

участие в разработке и согласование локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показателей и критерий оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

участие в оценке качества и результативности труда работников Учреждения, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласование их распределения в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами Учреждения;

участие в подготовке и утверждение публичного (ежегодного) доклада директора Учреждения;

содействие в привлечении внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения и определении порядка расходования денежных средств, полученных за счет добровольных пожертвований юридических и физических лиц, в том числе родителей (законных представителей) обучающихся, осуществление контроля за использованием указанных средств.

Педагогический совет.

Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

К компетенции педагогического совета относится:

принятие стратегии и тактики образовательного процесса; обсуждение и осуществление выборов различных вариантов содержания образования, рассмотрение образовательной программы Учреждения;

участие в разработке тренировочных и календарных планов, программ, методик и способов их реализации;

предоставление рекомендаций директору о переводе обучающихся на следующий этап обучения, завершении обучения и их выпуске, об отчислении отдельных обучающихся;

рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся организации и осуществления образовательной деятельности;

рассмотрение вопросов о представлении к награждению педагогических работников Учреждения;

иные вопросы образовательной деятельности Учреждения. Педагогический совет в целях совершенствования учебно-методической, тренировочной и спортивно-массовой деятельности Учреждения может создавать методический и тренерские советы, деятельность которых регламентируется локальными нормативными актами Учреждения.

Совет обучающихся.

В состав совета обучающихся входят по одному представителю тренировочного этапа подготовки от каждого отделения по группам видов спорта (командных игровых видов спорта, спортивных единоборств и циклических и скоростно-силовых видов спорта), выбираемому собраниями отделений или общим собранием обучающихся Учреждения не позднее 10 октября нового учебного года.

Трое представителей совета обучающихся - по одному представителю от каждого отделения по группам видов спорта входят в состав управляющего совета.

Совет обучающихся формируется на срок не более 2 лет. Персональный состав совета обучающихся, его председатель и заместитель утверждаются приказом директора Учреждения.

Непосредственное руководство деятельностью совета обучающихся осуществляет его председатель.

К компетенции совета обучающихся относится: информирование обучающихся о деятельности Учреждения; обеспечение участия обучающихся в управлении Учреждением; представление и защита прав и интересов обучающихся; предоставление мнения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся и применении к учащимся мер дисциплинарного взыскания.

Совет родителей

Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (далее - совет родителей).

Свою деятельность члены совета родителей и привлекаемые к его работе лица осуществляют на безвозмездной основе.

Совет родителей состоит из 9 человек. Собранием родителей каждого отделения по группам видов спорта (циклических и скоростно-силовых видов спорта, спортивных единоборств, командных игровых видов спорта) избирается по 3 представителя в Совет родителей.

Совет родителей создается не позднее 10 октября текущего учебного года.

Совет родителей избирается сроком на один учебный год.

На своем первом заседании вновь избранный состав совета родителей выбирает из своего состава председателя и его заместителя.

Непосредственное руководство деятельностью совета родителей осуществляет его председатель.

К компетенции совета родителей относится:

обеспечение участия законных представителей обучающихся в управлении Учреждением;

представление и защита законных прав и интересов обучающихся;

содействие руководству Учреждения в совершенствовании условий образовательного процесса, охране жизни и здоровья обучающихся;

организация и проведение общих мероприятий;

организация работы с законными представителями обучающихся по разъяснению прав, обязанностей и ответственности участников образовательных отношений;

предоставление мнения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Трое представителей совета родителей - по одному представителю от каждого отделения по группам видов спорта (циклических и скоростно-силовых видов спорта, спортивных единоборств, командных игровых видов спорта) входят в состав управляющего совета.

Профсоюз работников Учреждения

Профессиональный союз работников Учреждения (далее - профсоюз).

В состав профсоюза входят педагогические работники и другие работники, являющиеся членами профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и состоящие на профсоюзном учете в профсоюзном объединении.

Выборным органом профсоюза является профсоюзный комитет.

Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

Полномочия профсоюза:

участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза;

участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами профсоюза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;

участие в регулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

участие с другими социальными партнерами на уровне Учреждения, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов;

реализация права членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Учреждением;

участие в процедурах внедрения профессиональных стандартов работников Учреждения на предмет соблюдения их социальных гарантий.